



Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Scuola SdPG

«LEVICO TERME»

Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099
e-mail: segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it
<http://www.iclevico.eu>



Scuola Primaria di Levico

Scuola SdPG di Levico

Scuola Primaria di Caldonazzo

Scuola Primaria di Calceranica

Scuola Primaria di Tenna

ACCORDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER I CRITERI DI SUDDIVISIONE DEL FONDO DI ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2012/2013

Il giorno 21 settembre 2012 alle ore presso l'ufficio di dirigenza dell'Istituto Comprensivo "Levico Terme" in via della Pace 5 in Levico Terme, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti CCPL vigenti, tra le delegazioni, visto in particolare l'art. 24 del CCPI del 19 giugno 2008

per la parte pubblica

la Dirigente Scolastico Prof.ssa Daniela FRUET

per le organizzazione sindacali

i rappresentanti delle organizzazione sindacali firmatarie del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

Ins. Pietro DI FIORE (UIL SCUOLA), Ins. Roberta Rossi (RSA UIL SCUOLA), Ins. Annalisa Lievore (RSA UIL SCUOLA), prof. ssa Antonietta PELLEGRINO (CISL SCUOLA), prof. ssa Mariagrazia Papuzzo (CISL SCUOLA), prof. Isaia Iorfida (GILDA Insegnanti)

si conviene e si stipula l'accordo sul Fondo di Istituto per l'anno scol. 2012/13

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, ECCETTO QUELLI A DESTINAZIONE VINCOLATA

Art. 1

Le risorse del Fondo di istituto sono assegnate annualmente dalla PAT sulla base dei parametri stabiliti dall'art. 52 del CCPL 2006-2009 e successive modifiche; a queste andranno aggiunte eventuali economie dell'anno precedente.

Prima di provvedere alla determinazione delle disponibilità del fondo ordinario vengono detratte le quote specificamente finalizzate a:

- **funzioni strumentali** (art. 18 CCPL 2006- 2009) le cui competenze, numero e destinatari vengono definiti dal Collegio dei docenti e regolati da apposita contrattazione;

- **collaboratori del dirigente scolastico** (art. 36 CCPL 2002-2005) nominati dal dirigente scolastico stesso e retribuiti entro il limite del 12 per cento del Fondo di istituto;

- **accompagnamento degli studente ai viaggi di istruzione** (art. 92 CCPL 2002-2005): compenso forfetario entro il limite massimo del 20 per cento del Fondo di istituto, secondo i criteri stabiliti dal Collegio dei docenti.

Handwritten signatures and initials:
* mab
DF
EPAH

Le risorse così determinate verranno utilizzate secondo l'ordine dei seguenti criteri, sulla base del piano predisposto dal Dirigente scolastico e deliberato dagli organi di autogoverno della scuola.

Determinazione del Fondo secondo i parametri previsti dall'art. 52 del CCPL 2006-2009.

A1 - Istituto con più di 400 alunni	1	€ 6.269,00	€ 6.269,00
A 3- per ogni istituto	1	€ 2.081,00	€ 2.081,00
A 4 - I.C.	1	€ 2.081,00	€ 2.081,00
A 5 - n. plessi (sup. a 2)	3	€ 367,00	€ 1.101,00
A6 - n. alunni	1101	€ 12,00	€ 13.212,00
C - n. docenti	118	€ 384,00	€ 45.312,00
			€ 70.056,00

Disponibilità anno scol. 2012/13

4/12 anno scol. 2013.14	€ 70.056,00	€ 23.352,00
8/12 anno scol. 2012.13	€ 70.056,00	€ 46.704,00
Recupero accantonamento 4/12 anno scol. 2012.13		€ 23.240,00
Avanzo a. s. 2012.13		€ 35.721,18
		€ 105.665,18

Il fondo è ripartito come di seguito

	%	Totale
Funzioni strumentali	€ 6269,00	
	€ 4669,00 (avanzo)	€ 10.938,00
Collaboratori	Fino al 12 %	€ 8.407,00
Viaggi di istruzione.	Fino al 20 %	€ 14.011,00
<i>Totale quota vincolata</i>		€ 33.356,00
<i>Totale disponibile</i>		€ 72.309,18
Fondo di riserva		€ 3.615,50
Tot. disp. senza riserva		€ 68.693,70
Attività funzionali		€ 17,50
Commissioni		15%
Coord. di classe e supporto CC		10%
Coord. di plesso		12%
Attività di progettazione		13%
Aggiornamento oltre obbl. *		10%
Attività con studenti		€ 35,00
Attività di recupero/pot.		10%
Progetti con alunni		12%
Sorveglianza al. trasportati		18%

*per il riconoscimento delle ore di formazione (oltre le 10 previste dal CCPL) si farà riferimento alle seguenti fasce:
da 12 a 15 ore: 2 ore

da 16 a 20 ore: 4 ore
da 21 a 25 ore: 6 ore
da 26 a 30 ore: 8 ore
oltre le 30 ore: 10 ore.

Qualora venisse superata la somma nella percentuale che riconosce la formazione oltre le ore sopra indicate, il compenso verrà ridotto in proporzione alle ore svolte, garantendo comunque le ore riconosciute nelle prime due fasce.

Art. 2 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il Fondo di istituto

In attuazione del Progetto di istituto, il DS assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione, dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.

La lettera d'incarico, che deve contenere il tipo di incarico, l'impegno e il compenso in ore o forfetario, è obbligazione per il Dirigente per i compensi in essa autorizzati.

A fine anno solare /scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il DS provvede alla liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad esso liquidate.

Il dettaglio delle singole attività, le mansioni e il carico di lavoro, sono definite e deliberate nel piano delle attività del Collegio docenti.

Eventuali economie risultanti a fine febbraio saranno ridistribuite sulle attività deliberate dagli organi collegiali secondo i criteri fissati nella presente contrattazione.

Eventuali economie risultanti a fine anno scolastico saranno utilizzate per il successivo anno scol. secondo i criteri stabiliti dalla nuova contrattazione.

Letto, approvato e sottoscritto
21 settembre '12

Per la parte pubblica

la Dirigente Scolastica Prof.ssa Daniela FRUET

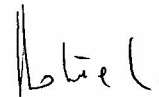


per le organizzazioni sindacali

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

RSA UIL SCUOLA

Ins. Roberta Rossi



RSA UIL SCUOLA

Ins. Annalisa Lievore



SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

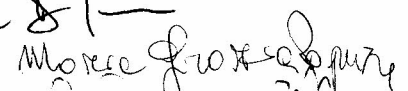
per UIL SCUOLA

Ins. Pietro DI FIORE



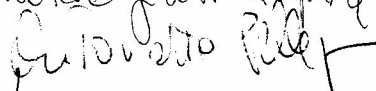
per CISL SCUOLA

prof. ssa Mariagrazia Papuzzo



per CISL SCUOLA

Prof. ssa Antonietta PELLEGRINO



per GILDA Insegnanti

Prof. Isaia Iorfida

