



ISTITUTO COMPRESIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SPG  
«LEVICO TERME»  
Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)  
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099  
[sgr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it](mailto:sgr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it)  
<http://www.iclevico.eu>  
[ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it)



Scuola Primaria di Levico Scuola SPG di Levico Scuola Primaria di Caldonazzo  
Scuola Primaria di Calceranica Scuola Primaria di Tenna

Levico Terme, 16 luglio 2019

ID 110468344

**DETERMINAZIONE N. 37 DI DATA 16.07.2019**  
**ATTRIBUZIONE BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL DOCENTE**  
*(art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006)*

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- Vista** la circolare del Dipartimento istruzione n. D335/2018/714060/4.11-2018-31 del 27 novembre 2018;
- Viste** le Linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente della Provincia autonoma di Trento elaborate dal Comitato provinciale di valutazione del Sistema educativo della PAT e approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 981 del 15.06.2018;
- Vista** la modifica all'articolo 87 bis della LP n. 5/2006, introdotta con l'art. 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e comunicati dalla Dirigente scolastica in sede di Collegio docenti in data 16 novembre 2018;
- Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 142 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato;
- In coerenza** con le seguenti aree dell'art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006:
- la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buona pratiche;
  - il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale
  - le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti
- Vista** la circolare interna n. 255, prot. n. 2340/1.2 del 28 marzo 2019 di invito ai docenti alla candidatura per l'assegnazione del *bonus*;
- Vista** la Delibera della Giunta provinciale n. 1019 del 5 luglio 2019 che ha comunicato l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Levico di 33.143,30 Euro per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2018/2019;
- Considerate** le autocandidature pervenute e quanto dalla Dirigente individuato, in base alle evidenze in suo possesso;
- Considerato** che le varie attività individuate hanno conferito all'organizzazione, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità *un valore aggiunto* ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati;
- Tenuto conto** di quanto contenuto nell'informazione preventiva inviata alle organizzazioni sindacali in data 24 ottobre 2018 (n. prot. 7185/4.6);

In riferimento all'anno scolastico 2018/2019

## DETERMINA

l'assegnazione del *bonus* per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2018/2019 per complessivi 52 docenti (36,6 % del totale).

Su 52 docenti individuati per l'assegnazione del *bonus* per la valorizzazione del merito per il 2018/2019:

- il 42,3 % (nr. 22) è costituito da docenti di Scuola Secondaria di primo grado;
- il 57,7% (nr. 30) è costituito da docenti di Scuola Primaria.

Le motivazioni di assegnazione del bonus ai singoli docenti e il relativo importo sono indicati nella comunicazione individuale indirizzata ai singoli assegnatari, il cui modello è allegato alla presente determinazione.

Il/La docente, entro il 30 agosto, può comunicare per iscritto alla Dirigente scolastica la rinuncia al compenso; nella deliberazione della Giunta Provinciale n. 1064 del 22 giugno 2018 si dispone che "L'eventuale importo ripartito all'istituzione scolastica e non attribuito ai docenti non rimarrà nella disponibilità dell'istituzione medesima".

### *Allegati*

Modello di lettera per i/le docenti di attribuzione del bonus.

Tabelle di valutazione con gli indicatori individuati per l'a.s. 2018/2019.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof. ssa Daniela Fruet



*Daniela Fruet*

---



ISTITUTO COMPRESIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SPG  
«LEVICO TERME»  
Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)  
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099  
e-mail: [segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it)  
pec: [ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it)  
<http://www.iclevico.eu>



Scuola Primaria di Levico Scuola SPG di Levico Scuola Primaria di Caldonazzo Scuola Primaria di Calceranica  
Scuola Primaria di Tenna

Prot. n.

Levico Terme,

**Oggetto: ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE – a.s. 2018/2019 (art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006)**

Al/Alla docente  
XXXXXXXXXX

#### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- Vista** la circolare del Dipartimento Istruzione n. D335/2018/714060/4.11-2018-31 del 27 novembre 2018;
- Viste** le Linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente della Provincia autonoma di Trento elaborate dal Comitato provinciale di valutazione del Sistema educativo della PAT e approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 981 del 15.06.2018;
- Vista** la modifica all'articolo 87 bis della LP n. 5/2006, introdotta con l'art. 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017;
- Tenuto conto** dei criteri individuati e comunicati dalla Dirigente scolastica in sede di Collegio docenti in data 16 novembre 2018;
- Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 142 docenti con contratto a tempo indeterminato/determinato;
- In coerenza** con le seguenti aree dell'art. 87 bis Legge provinciale n. 5/2006:
- la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
  - il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale
  - le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti
- Vista** la circolare interna n. 255, prot. n. 2340/1.2 del 28 marzo 2019 di invito ai docenti alla candidatura per l'assegnazione del *bonus*;
- Vista** la Delibera della Giunta provinciale n. 1019 del 5 luglio 2019 che ha comunicato l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Levico di 33.143,30 Euro per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2018/2019;
- Considerato** che il/la docente in indirizzo risulta avere svolto attività che hanno conferito all'organizzazione della scuola, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità *un valore aggiunto* ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati;

Tenuto conto di quanto contenuto nell'informazione preventiva inviata alle organizzazioni sindacali in data 24 ottobre 2018 (n. prot. 7185/4.6);

In riferimento all'anno scolastico 2018/2019

**DISPONE**

l'assegnazione al/alla docente xxxxxxxxxx dell'importo complessivo di euro:

quale *bonus* per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2018/2019.

Il *bonus* è stato calcolato attribuendo un valore a ciascun descrittore per ciascuna area in cui per il/la docente sono state riscontrate evidenze nell'a.s. 2018/2019 per accedere al fondo per la valorizzazione del merito.

Nello specifico, l'operato del/della docente in indirizzo, a seguito di valutazione e validazione da parte del Dirigente Scolastico delle azioni messe in campo durante l'anno scolastico 2018/2019 dallo/a stesso/a, relativamente alle aree di osservazione (a, b, c) indicate dalla legge provinciale 05/2006 art. 87 bis, declinate in descrittori, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree e nei seguenti descrittori, come riportato nelle tabelle:

<b>AREA A</b>	Qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche																	
Descrittore	a.1	a.2	a.3	a.4	a.5	a.6	a.7	a.8	a.9	a.10	a.11	a.12	a.13	a.14	a.15	a.16	a.17	
<b>AREA B</b>	Positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, nonché nella formazione continua del personale																	
Descrittore	b.1	b.2	b.3	b.4	b.5	b.6	b.7	b.8	b.9	b.10	b.11	b.12	b.13	b.14	b.15	b.16	b.17	b.18
<b>AREA C</b>	Attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti																	
Descrittore	c.1	c.2	c.3	c.4	c.5	c.6	c.7	c.8	c.9									

L'importo indicato verrà liquidato tramite cedolino stipendiale.

Il/la docente, entro il 30 agosto, può comunicare per iscritto alla Dirigente scolastica la rinuncia al compenso; ricordo che la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1064 del 22 giugno 2018 ha disposto che "L'eventuale importo ripartito all'istituzione scolastica e non attribuito ai docenti non rimarrà nella disponibilità dell'istituzione medesima".

Un cordiale saluto.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof. ssa Daniela Fruet

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI a. s. 2018/2019 (Art. 87.bis Legge prov. 10/2017)

AREA A		Qualità dell'insegnamento (miglioramento successo formativo, innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica, documentazione e diffusione di buone pratiche, ...)				PESO validato dal DS
INDICATORI	Peso/perc.	DESCRITTORI		Firma per autocertificazione	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA DA ALLEGARE	
Successo formativo e scolastico degli studenti	215 pari a 15,2%	a.1	Partecipazione ad eventi con risultati di eccellenza della propria classe/studenti a concordi eccellenza in relazione alla propria disciplina SPECIFICARE:		Autocertificazione	
		a.2	Pubblicazioni curate dagli alunni; prodotti finali di progetti curati dagli alunni.		Allegare documento	
		a.3	Realizzazione di manifestazioni, mostre, eventi legati al territorio/tradizione/sport, spettacoli aperti al pubblico, eventi extrascolastici anche con genitori		Autocertificazione	
Innovazione didattica e metodologica	435 pari a 31 %	a.4	Utilizzo pratiche didattiche diversificate per stimolare i vari stili di apprendimento: cooperative learning, peer education, classe capovolta, classi aperte, attività laboratoriale...		Un esempio di programmazione dettagliata	
		a.5	Utilizzo didattica digitale in classe (TIC) a supporto delle lezioni		Un esempio di programmazione dettagliata	
		a.6	Progettazione e realizzazione disciplinare per unità di apprendimento (UDA)		Una Unità di Apprendimento (UDA)	
		a.7	Docente referente di progetto (con la classe/plesso/istituto)		Scheda verifica finale progetto	
		a.8	Docente coinvolto in progetti, non referente		Scheda verifica finale progetto	
Inclusione e accoglienza	200 pari a 14,2 %	a.9	Sperimentazione di pratiche didattiche inclusive con gli alunni BES-DSA-ADHD		Un esempio di programmazione dettagliata	
		a.10	Accoglienza e inclusione alunni stranieri		Un esempio di programmazione dettagliata	
Flessibilità oraria	85 pari a 6 %	a.11	Disponibilità ad attività di recupero e potenziamento personalizzate in rapporto a problemi e bisogni individuati (fuori dall'orario di servizio)		Autocertificazione	
Ricerca didattica, diffusione di buone pratiche	140 pari a 10 %	a.12	Partecipazione a percorsi di ricerca-azione nella propria disciplina o interdisciplinari interni o esterni all'istituto		Allegare documento	
		a.13	Produzione di materiali didattici messi a disposizione della scuola		Allegare documento	
Attuazione del Progetto Trentino Trilingue	335 pari a 23,8 %	a.14	Accompagnamento studenti nelle settimane linguistiche		Autocertificazione	
		a.15	Organizzazione e cura Corsi PON per studenti (Competenze di base in tedesco e inglese)		Autocertificazione	
		a.16	Insegnamento in modalità CLIL		Autocertificazione	
		a.17	Preparazione degli studenti SSPG alle certificazioni linguistiche		Autocertificazione	
<b>TOTALE VALORE Area A</b>						

**VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI a. s. 2018/2019**

AREA B		Positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento didattico e organizzativo, formazione continua del personale				PESO validato dal DS
INDICATORI	Peso/perc.	DESCRITTORI		Firma per autocertificazione	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA DA ALLEGARE	
Responsabilità	1235 pari a 91,5 %	b.1	Assunzione di responsabilità quale collaboratore del Dirigente con deleghe specifiche		Autocertificazione	
		b.2	Assunzioni di responsabilità nella cura delle relazioni con gli enti territoriali		Autocertificazione	
		b.3	Assunzioni di particolari responsabilità nella cura delle relazioni con le famiglie		Autocertificazione	
		b.4	Assunzione di responsabilità quale coordinatore di plesso e cura dei rapporti con famiglie e territorio		Autocertificazione	
		b.5	Assunzione di responsabilità quale coordinatore di classe		Autocertificazione	
		b.6	Assunzione di responsabilità quale referente Intercultura		Autocertificazione	
		b.7	Assunzione di responsabilità quale referente Bisogni Educativi Speciali		Autocertificazione	
		b.8	Assunzione di responsabilità quale referente Nucleo Interno Valutazione (NIV)		Autocertificazione	
		b.9	Assunzione di responsabilità nell'Accoglienza tirocinanti / stagisti / studenti in alternanza scuola lavoro		Autocertificazione	
		b.10	Assunzione di responsabilità nel ruolo di Tutor di docente in anno di prova		Autocertificazione	
		b.11	Docente che compila PDP, schede di prima segnalazione per alunni DSA/Svantaggio/Stranieri. SPECIFICARE:		Autocertificazione	
		b.12	Docente che partecipa ad incontri ULSS/psicologo/esperti per alunni in situazione di difficoltà		Autocertificazione	
		b.13	Assunzione di responsabilità nell'incarico di coordinatore dipartimento disciplinare		Autocertificazione	
		b.14	Assunzione di particolari responsabilità relative alla sicurezza		Autocertificazione	
		b.15	Membro commissione per la progettazione (Bandi MIUR PON, Caritro, e c)		Autocertificazione	
				b.16	Responsabile di attrezzature complesse nella scuola (laboratori informatici, scienze, ...) e/o di materiali (di plesso, quaderni solidali, ...)	
Formazione continua del personale	115 pari a 8,5 %	b.17	Assunzione di responsabilità nell'organizzazione della formazione del personale della scuola e/o reti di scuole		Autocertificazione	
		b.18	Docenza in qualità di formatore/relatore in corsi di aggiornamento		Autocertificazione	
					<b>TOTALE VALORE Area B</b>	

**VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI a. s. 2018/2019**

AREA C		Attività di supporto professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti			PESO validato dal DS
INDICATORI	Peso/perc.	DESCRITTORI		Firma per autocertificazione	
Attività di formazione	350 pari a 50%	c.1	Partecipazione a corsi di formazione legati al piano di miglioramento della scuola		Autocertificazione
		c.2	Partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di certificazioni linguistiche vincolate all'insegnamento in CLIL		Autocertificazione
		c.3	Formazione e aggiornamento da 11 a 20 ore - N° ore svolte oltre le 10:		Autocertificazione
		c.4	Formazione e aggiornamento oltre le 21 ore - N° ore svolte oltre le 20:		Autocertificazione
Corsi di perfezionamento	100 pari 14,3%	c.5	Partecipazione a master, dottorati, coerenti con la professionalità docente		Autocertificazione
Sviluppo professionale	100 pari 14,3%	c.6	Partecipazione a stage, scambi internazionali, gemellaggi, ...		Autocertificazione
Ricerche e pubblicazioni	100 pari 14,3%	c.7	Ricerche e pubblicazioni relative a temi di interesse professionale o scolastico		Allegare documento
		c.8	Ricerche e pubblicazioni in generale		Allegare documento
Crediti formativi acquisiti	50 pari a 7,1%	c.9	vedi delibera PAT		Autocertificazione
					<b>TOTALE VALORE Area C</b>

**TOTALE VALORE (Area A + B + C)**

Levico,

2019

	%
Area A	41
Area B	39
Area C	20
Area A + B + C	100

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Daniela Fruet