



Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Scuola SPG
«LEVICO TERME»



Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099
segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it
ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it
<http://www.iclevico.eu>



Scuola Primaria di Levico Scuola SdPG di Levico Scuola Primaria di Caldonazzo
Scuola Primaria di Calceranica Scuola Primaria di Tenna

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS -

ANNO SCOLASTICO 2018/19

Il giorno 12 dicembre 2018 alle ore 9.00 presso la sede dell'Istituto comprensivo Levico Terme sito in via della Pace 5, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

per la FLC CGIL

per la U.I.L. SCUOLA

Motter Monica

per la FGU GILDA degli INSEGNANTI

Isaia Iorfida

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

per la CISL SCUOLA

Paolo Retinò

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2018/2019;

Viste le delibere del Collegio dei Docenti n. 4 e n. 6 del 20 settembre 2018 e n. 8 del 16 novembre 2018;

SI CONVIENE E SI STIPULA quanto segue.

Pr. [signature]

Art. 1 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato quindi secondo quanto segue.

Fondi relativi alla lettera a.	€ 32.114,00
Fondi dalla lettera c.	€ 44.341,20
Altri fondi	€ 24.795,20
Totale	€ 101.250,20=

La quota specifica aggiuntiva dedicata al CLIL ammonta a € 12.617,00=

Art. 2 Risorse vincolate e quota disponibile

Visto che il Fuis finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art.26 CCPL docenti,

1. si considerano, ad esempio, come riserve prioritarie le seguenti voci (con indicazione dell'utilizzo dei fondi riservati per le Funzioni Strumentali)

Tipologia	Importo
a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi	Euro 1.000,00
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica (entro il 6% della quota di risorse del parametro C)	Euro 1.814,10
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico (entro il 12% dei parametri del CCPL vigente)	Euro 7.269,70
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente)	Euro 12.116,20
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento	Euro 1.000,00
f. Riserva per attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni trasportati	Euro 14.000,00
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 20 settembre 2018 (del. n. 4) che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, come indicato nella sottostante tabella	Euro 5.598,00
h. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 14 ore complessive settimanali (parametro H)	Euro 12.600,00
Totale	Euro 55.398,00=

AREA	N.DOCENTI	COMPENSO
Educazione alla salute	2	€ 1.128,00
Informatica - sito	1	€ 650,00
Sport a scuola	1	€ 250,00
Orientamento	1	€ 450,00
Att. Op. facoltative SSPG	1	€ 420,00

[signature]

Didattica della Matematica	1	€ 550,00
Didattica CLIL	1	€ 500,00
Progetto di Istituto	1	€ 500,00
Sperimentazione Sez. A SSPG	1	€ 350,00
Responsabili materiali prim. Levico	2	€ 440,00
Responsabili materiali prim. Caldonazzo	2	€ 360,00
	Totale	€ 5.598,00

I compensi delle aree che prevedono più docenti vengono divisi in parti uguali. Nel caso di mancata identificazione dei destinatari/destinatario di un'area, le economie saranno utilizzate proporzionalmente fra le varie funzioni strumentali identificate.

2. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a **€ 45.852,20=** accantonato un fondo di riserva del 4 %, corrispondente a € € 1.834,10, verranno utilizzate per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa:

TIPOLOGIA	PERCENTUALE COMPENSO	Pari a
Fondo di riserva	4 %	€ 1.834,10=
Attività aggiuntive di insegnamento con alunni	14 %	€ 6.419,30=
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	82 %	€ 37.598,80=

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

	%
Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, di gruppi disciplinari	fino al 45 %
Incarichi di supporto didattico - educativo (tutor docenti in anno di prova, Referenti BES, ...)	fino all'8 %
Commissioni (Intercultura, BES, Affettività, Mensa, ...), Progetti (Valutazione, Accoglienza, Continuità, ...)	fino al 34 %
Formazione (oltre le 10 ore ex art. 26)	fino al 7 %
Supporto ai consigli di classe	fino al 4 %
Ore oltre quelle deliberate nel Piano annuale delle attività	fino al 2 %

Art. 3 - Criteri generali per l'attribuzione delle risorse CLIL

Le risorse assegnate all'Istituto comprensivo Levico Terme per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- insegnamento in CLIL;
- formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- attività di team CLIL.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo ammonta ad **€ 12.617,00**; il budget risulta composto per il 56,2 % (pari a € 7.090,70) da ore svolte in modalità CLIL alla scuola primaria e per il 43,8 % (pari a € 5.526,30) da ore svolte in modalità CLIL alla scuola secondaria di primo grado.

Nel rispetto della ripartizione delle risorse assegnate per scuola primaria e per la scuola secondaria di primo grado, il budget viene suddiviso nel modo seguente.

ATTIVITA'	CRITERI ASSEGNAZIONE	
a. insegnamento in CLIL	20 %	Ripartizione in modo forfettario e in proporzione al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2018/2019. Hanno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento in

		<p>CLIL:</p> <ul style="list-style-type: none"> • insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe; • insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera; • insegnanti di scuola comune (SP) che insegnano lingue straniere (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL da soli in classe; • insegnanti di lingua straniera (SSPG inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina.
b. formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL	10 %	<p>Ripartizione in modo forfettario in proporzione alle ore svolte nel 2018/2019 in "formazione (compresa quella per le certificazioni linguistiche) e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL" assegnando compensi individuali forfettari in proporzione alle ore di "formazione" svolte nel 2018/2019 (oltre le ore obbligatorie di cui allo "Art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL. Va altresì considerata come formazione e aggiornamento la produzione di materiali CLIL condivisi. Il budget di cui alla lettera b) eventualmente non utilizzato viene impiegato alla seguente lettera c).</p>
c. attività di team CLIL	70 %	<p><u>Per la scuola primaria:</u> ripartizione fra i docenti coinvolti nella progettazione di attività CLIL in orario curricolare ed extracurricolare, in modo forfettario in proporzione al numero di ore progettazione svolte.</p> <p><u>Per la scuola secondaria di primo grado:</u> ripartizione fra i docenti coinvolti nella progettazione di interventi CLIL in orario curricolare, in modo forfettario in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe. Si considerano le classi parallele come classi uniche; viene dimezzato il n. delle classi per gli insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera e per gli insegnanti di lingua straniera (inglese e tedesco) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di disciplina.</p>

Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Con il FUIS saranno retribuite tutte le attività eccedenti l'art. 26, secondo quanto previsto dal Collegio docenti.
2. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste.
3. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfettario, quantificato a carico del FUIS. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
4. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti entro il mese di maggio '19, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto.
5. A fine anno scolastico, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla comunicazione dei dati agli uffici competenti in base ai criteri sopra riportati, entro il 31 agosto 2019.

M. M. PR

6. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.

7. Copia del presente contratto è pubblicata sul sito internet dell'istituto www.iclevico.eu

Levico, 12 dicembre 2018

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:
per la **PARTE PUBBLICA**

prof. ssa Daniela Fruet Dirigente scolastico



per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

per la FLC CGIL

per la U.I.L. SCUOLA

Motter Monica



per la FGU GILDA degli INSEGNANTI

Isaia Isrifa



per le **RSA di Istituto**

per la U.I.L. SCUOLA

per la CISL SCUOLA

Paolo Retinò

