



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SPG

«LEVICO TERME»

Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099
e-mail : segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it
pec: ic.levicotermes@pec.provincia.tn.it
http://www.iclevico.eu



Scuola Primaria di Levico

Scuola SdPG di Levico

Scuola Primaria di Caldonazzo

Scuola Primaria di Calceranica

Scuola Primaria di Tenna

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI

ANNO SCOLASTICO 2017 - 2018

Il giorno 21 novembre 2017 alle ore 14.00 presso la sede dell'I.C. "Levico Terme", sito a Levico Terme in via della Pace 5 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:

per la parte pubblica

prof.ssa Daniela Fruet – Dirigente scolastica

per le organizzazioni sindacali

sig. Fedel Fiorenzo F.L.C./CGIL
sig. Paolo Retino' C.I.S.L. Scuola
sig. Sighel Erica SATOS
sig. Platzer Angelo UIL scuola

per la R.S.A. di Istituto

sig. Galler Mara SATOS
sig. Gasperi Tiziano SATOS

- Visto l'art. 3, comma 2 della L.P. n. 27/2010 (Fondo straordinario);
- visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro 2016/2018, per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, per il personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia provinciali e per il personale insegnante delle istituzioni formative provinciali, stipulato in data 21 dicembre 2016 ;
- vista la comunicazione prot. 5413441/2017/4.41 del 5 ottobre 2017 del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola, con la ripartizione tra istituzioni scolastiche e formative delle risorse del Fo.R.E.G, effettuata con determinazione n 37 del 24 ottobre 2017;

- sentito il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione, nelle riunioni di servizio del 6 novembre 2017, che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati.

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore, assunto e in servizio nell'I.C. "Levico Terme" con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Art. 3

RISORSE DISPONIBILI

1. Le risorse attualmente assegnate sono pari ad euro **9.991,72**. Eventuale congruaggio verrà attribuito alla voce specifica 2.1.h punto 10.

Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Personale tecnico-amministrativo e collaboratore

Categoria generale	Obiettivi specifici		Categoria e numero personale	Ammontare risorse	Modalità di partecipazione
2.1.a Collaborazione nelle attività di potenziamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del Trilinguismo, di alternanza scuola lavoro e di quelli relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali e in situazione di disagio sociale	1.	Collaborazione all'organizzazione del Festival delle lingue europee, della settimana linguistica all'estero, delle certificazioni linguistiche, ai camp estivi, ...	n. 1 ass. di lab. n. 2 ass. ammin. n. 4 coad. ammin. n. 8 coll. scol	656,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
	2.	Collaborazione nelle diverse necessità di sostegno di accompagnamento /aiuto assistenza alunni Bes – disagiati e inabili temporanei Predisposizione materiali	n. 2 coad. ammin. n. 13 coll. Scol n. 1 Ass. laboratorio	656,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto

2.1.b Partecipazione ad attività di formazione e/o di autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica e con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità	3.	Partecipazione ad attività di formazione ed aggiornamento professionale	n. 2 ass. ammin. n. 3 coad. ammin. n. 1 funz. ammin. n. 11 coll. Scol n. 1 Ass. laboratorio	360,00 euro	Compenso equamente distribuito
2.1.c Partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure	4.	Aggiornamento continuo sito web e albo on line dell'Istituto Affiancamento per modalità iscrizioni on line Utilizzo modalità telematiche per gestione contratti, ... Riordino file e cartelle computer segretariale	n.6 coad. ammin. n. 1 funz. ammin. n. 1 ass. laboratorio n 2 ass. amm.vi	404,00 Euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.1.d Collaborazione in iniziative di razionalizzazione della spesa e dell'utilizzo delle risorse da parte dell'istituzione scolastica	6.	Gestione dei libri di testo (SP, SSPG) Verifica patrimonio inventariale	Tutto il personale	1.218,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.1.e Supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi	7.	Collaborazione alla sperimentazione di modalità didattiche, ambienti di apprendimento, pratiche di conduzione della classe innovative anche attraverso l'uso di nuove tecnologie multimediali	n. 2 coad. ammin. n. 1 ass. laboratorio	123,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.1.f Partecipazione attiva nell'organizzazione di orientamento degli alunni in entrata e uscita	8.	Organizzazione attività orientamento classi Terze SSPG, invio dati	n. 1 coad. n. 1 ass. laboratorio	82,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.1.g Partecipazione a modificazioni dell'organizzazione del lavoro (orientamento all'utenza, polivalenza del personale, autonomia e responsabilità) a livello individuale e/o di gruppo anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale collaboratore scolastico	9.	Disponibilità al servizio di apertura e chiusura della struttura scolastiche	n. 13 coll. scolastici	533,00 euro	Compenso equamente distribuito

3

2.1.h
Particolare impegno richiesto dall'Istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate – tra cui quelle della lettera b del mansionario ATA e per l'effettuazione di particolari forme di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale collaboratore scolastico

10.	Disponibilità alla flessibilità oraria e a sostituire il personale assente Efficientamento dell'organizzazione scolastica e per la privacy	Tutto il personale	1.189,00 euro	Compenso equamente distribuito
11.	Collaborazione alla sorveglianza durante il servizio mensa	n. 1 coad.amm.v o n 12 coll. scolastici	676,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
12.	Collaborazione alla sorveglianza per gli alunni trasportati	n. 13 coll. Scolastici n 2 coad.	758,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
13.	Supporto tutoraggio per personale nuovo o per nuove procedure da attivare	n. 2 ass. ammin. n. 2 coad. ammin. n. 1 ass. laboratorio n.10 coll. scolastici	480,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
14.	Supporto ai docenti per progetti particolari (Attività opzionali facoltative, TYSC, ...)	n. 1 ass. ammin. n. 1 tecnico n 1 coad. n. 3 coll. scolastici	246,00 euro	Compenso equamente distribuito
15.	Disponibilità all'esecuzione di piccoli lavori di manutenzione	n. 2 coad. ammin n. 1 tecnico n. 9 coll. scolastici	216,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
16.	Gestione impianto audio e video del Polo scolastico	n. 1 ass. laboratorio n 2 coll. Scol.	258,57 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
18.	Allestimento sale per riunioni/manifestazioni	n. 1 ass. laboratorio n. 12 coll. scolastici	390,00 euro	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
19.	Collaborazione nella gestione dei materiali di pulizia e nell'allestimento orari di servizio coll. scol.	n. 1 ass. amm.vo n 7 coll. scolastico	240,00 euro	Quote equamente distribuite

20.	Disponibilità all'accompagnamento alunni (uscite sul territorio, gite, viaggi di istruzione)	N 1 coad. n 12 coll. scolastici	390,00 euro	Compenso equamente distribuito con priorità all'indennità per viaggi d'istruzione
-----	--	---------------------------------	-------------	---

2. Personale assistente educatore

	Obiettivi specifici	Categoria e numero personale	Ammontare risorse	Modalità di partecipazione
2.2.a Collaborazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale, ivi compresa la partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata ed in uscita per i medesimi	1. Partecipazione ai consigli di classe per la condivisione delle linee guida gestione PEI Partecipazione alla commissione BES Rapporti con le famiglie;	n. 4 ass. educatori	€ 223,20	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.2.b Collaborazione nelle attività e nei progetti di potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo nonché nelle attività e nei progetti di alternanza scuola-lavoro a favore dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale	2. Collaborazione nella progettazione e la sperimentazione di percorsi e/o moduli didattici CLIL Didattiche centrate sullo studente con BES miranti al miglioramento sia di competenze linguistico-comunicative in lingua straniera sia di abilità trasversali Collaborazione alla creazione di un patrimonio di materiali e unità didattiche CLIL resi disponibili a tutti i docenti tramite sito web	n. 3 ass. educatori	€ 223,35	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.2.c Partecipazione ad attività di formazione e/o di autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica/formativa	3. Partecipazione ad attività di formazione autorizzati dal DS	n. 4 ass. educatori	€ 223,20	Quote differenziate a seconda dell'impegno richiesto
2.2.d Supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi in favore di alunni con BES ed in situazione di disagio sociale	4. Collaborazione alla sperimentazione di modalità didattiche, ambienti di apprendimento Pratiche di conduzione della classe innovative anche attraverso l'uso di nuove tecnologie multimediali	n. 4 ass. educatore	€ 223,20	Quote equamente distribuite
2.2.f	5. Disponibilità alla flessibilità	n. 4 ass.	€ 223,20	Quote

Particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, in termine di autonomia lavorativa, svolgimento di particolari funzioni qualificate, flessibilizzazione oraria, gravosa articolazione dell'orario di lavoro		oraria per permettere lo svolgimento di particolari attività didattiche o per sopperire a situazioni critiche dal punto di vista organizzativo Autonomia lavorativa, sulla base delle linee guida concordate con il CdC Partecipazione ai viaggi di istruzione	educatori		differenziate a seconda dell'impegno richiesto con priorità all'indennità per viaggi d'istruzione
---	--	--	-----------	--	---

Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi dichiarata su apposite schede sottoscritte.

Il Dirigente scolastico provvederà ad incaricare il personale coinvolto nei vari obiettivi specifici indicando le finalità le modalità di svolgimento e la relativa quota singola o collettiva. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

Art. 5

EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici di rimanda all'art. 10 dell'accordo provinciale. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto, la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale assente e sostituito le quote saranno assegnate all'eventuale supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico, in proporzione alla durata del servizio.
2. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e autovalutazione, che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento.
3. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
4. L'Istituto provvede alla comunicazione dei compensi da liquidare entro il mese di agosto. L'istituto fornirà inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi corrisposti.

Art. 6

NORME FINALI

Copia del presente contratto è pubblicata all'albo on-line dell'Istituto; altra copia è inviata all'APRAN ed al Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e alle organizzazioni sindacali.

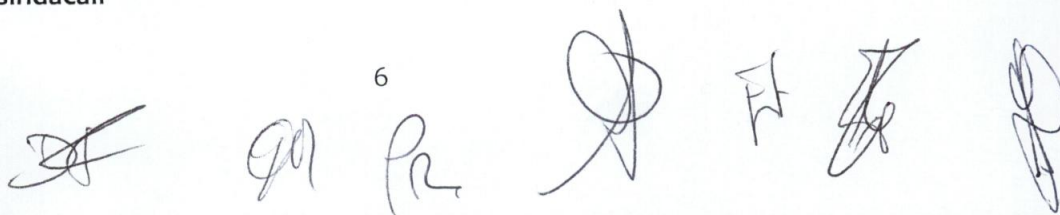
Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica

Prof. ssa Daniela Fruet– Dirigente scolastica



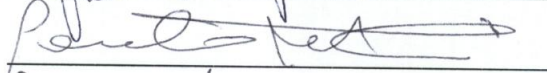
per le organizzazioni sindacali



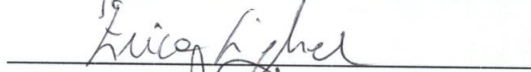
sig. Fedel Fiorenzo F.L.C./CGIL



sig. Paolo Retinò C.I.S.L. Scuola



sig. Sighel Erica SATOS

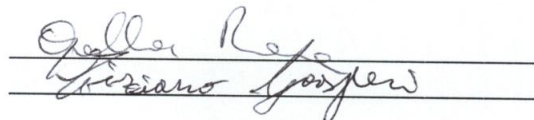


sig. Platzer Angelo UIL Scuola

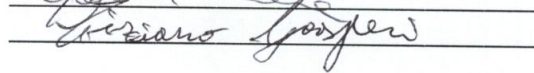


per la R.S.A. di Istituto

sig. Mara Galler SATOS



sig. Gasperi Tiziano SATOS



sig. UIL Scuola



