



Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Scuola SPG
«LEVICO TERME»

Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099
segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it
ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it
<http://www.iclevico.eu>



Scuola Primaria di Levico

Scuola SdPG di Levico

Scuola Primaria di Caldonazzo

Scuola Primaria di Calceranica

Scuola Primaria di Tenna

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2016/2017

Il giorno 9 novembre 2016 alle ore 15.00 presso la sede dell'Istituto comprensivo Levico Terme, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

PAOLO RETINO'

per la FLC CGIL

-

per la U.I.L. SCUOLA

ANTONIETTA SCARSELLA

per la FGU GILDA degli INSEGNANTI

ISAIA IORFIDA

per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

ROBERTA ROSSI

per la CISL SCUOLA

-

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2016/2017

Art. 1 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato FUIS, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione

stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, integrato dall'Accordo provinciale 21 settembre 2015.

Art. 2 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato quindi secondo quanto segue.

Fondi relativi alla lettera a.	€ 27.527,00
Fondi dalla lettera c. alla h.	€ 68.212,00
Totale	€ 95.739,00

Art. 3 Risorse vincolate e quota disponibile

Visto che il Fuis finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art.26 CCPL docenti,

1. si considerano come riserve prioritarie le seguenti voci (con indicazione dell'utilizzo dei fondi riservati per le Funzioni Strumentali)

Tipologia	Importo
a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi	Euro 1.000,00
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica	Euro 2.683,30
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico	Euro 5.985,00
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione	Euro 12.116,20
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento	Euro 1.000,00
f. Riserva per attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni trasportati	Euro 13.500,00
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 30 settembre 2016 (del. n. 9) che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, come indicato nella sottostante tabella	Euro 5.598,00
h. Riserva per pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 23 ore complessive settimanali (parametro H)	Euro 20.500,00
Totale	Euro 62.382,50

AREA	N.DOCENTI	COMPENSO
Intercultura	1	Euro 829,00
Educazione alla salute	1	Euro 829,00
Informatica - sito	1	Euro 650,00
Sport a scuola	1	Euro 195,00
Orientamento	1	Euro 400,00
Att. Op. facoltative SSPG	1	Euro 275,00
Didattica della Matematica	1	Euro 500,00
Didattica delle Lingue comun.	1	Euro 500,00
Didattica CLIL	1	Euro 500,00
Progetto di Istituto	1	Euro 470,00

Responsabili materiali prim. Levico	2	Euro 300,00
Responsabili materiali prim. Caldonazzo	2	Euro 150,00
	Totale	Euro 5.598,00

I compensi delle aree che prevedono più docenti vengono divisi in parti uguali.

per un totale complessivo di € 62.382,50

2. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a € 33.356,50 accantonato un fondo di riserva del 4 %, corrispondente a € 1.334,26 €, verranno utilizzate per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa:

TIPOLOGIA	PERCENTUALE COMPENSO	Pari a
Fondo di riserva	4 %	€ 1.334,26
Attività aggiuntive di insegnamento/con alunni	16 %	€ 5.337,04
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	80 %	€ 26.685,20

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

	%
Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, di gruppi disciplinari	fino al 45 %
Incarichi di supporto didattico - educativo (tutor docenti in anno di prova, Referenti BES, ...)	fino al 8 %
Commissioni (Intercultura, BES, Orario SSPG, Affettività, Mensa, NIV, ...), Progetti (Materiali didattici per alunni, Valutazione, Continuità, DSA, ...)	fino al 34 %
Formazione (oltre le 10 ore ex art. 26)	fino al 7 %
Supporto ai consigli di classe	fino al 4 %
Ore oltre le 40 CCPL per docenti SSPG	fino al 2 %

Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

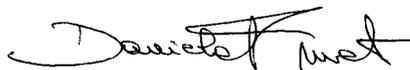
1. Con il FUIS saranno retribuite tutte le attività eccedenti l'art. 26, secondo quanto previsto dal Collegio docenti (del. n. 5 e del n. 6 di data 1 settembre 2016).
2. In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste, qualora se ne verifichi la disponibilità.
3. Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS.
4. Il piano iniziale dell'intera offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dagli Organi Collegiali, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno. La revisione o la modifica verrà effettuata secondo i criteri della presente contrattazione entro il mese di maggio 2017.
5. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede entro il mese di ottobre 2017 alla comunicazione per la liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate.

6. Per quanto non previsto dalla presente contrattazione si fa riferimento al contratto provinciale docenti vigente.
7. Copia del presente contratto è pubblicata sul sito internet dell'istituto www.iclevico.eu

Levico, 9 novembre 2016

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:
per la **PARTE PUBBLICA**

prof. ssa Daniela Fruet Dirigente scolastico

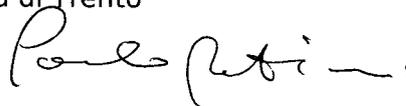


per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

PAOLO RETINO'

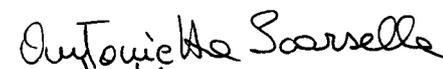


per la FLC CGIL

-

per la U.I.L. SCUOLA

ANTONIETTA SCARSELLA



per la FGU GILDA degli INSEGNANTI

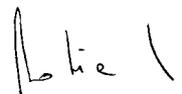
ISAIA IORFIDA



per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

ROSSI ROBERTA



per la CISL SCUOLA