



Istituto Comprensivo di Scuola Primaria e Scuola SPG  
«LEVICO TERME»

Via della Pace 5 - 38056 LEVICO TERME (TN)  
C.F. 81002890226 Tel. 0461/706146 Fax 0461/706099  
[segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.ic.levico@scuole.provincia.tn.it)  
[ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.levicoterme@pec.provincia.tn.it)  
<http://www.iclevico.eu>



Scuola Primaria di Levico  
Scuola Primaria di Calceranica

Scuola SdPG di Levico  
Scuola Primaria di Calceranica

Scuola Primaria di Caldonazzo  
Scuola Primaria di Tenna

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2015/2016

Il giorno 21 ottobre 2015 alle ore 11 presso la sede dell'Istituto comprensivo Levico Terme, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la **PARTE PUBBLICA**

Dirigente scolastico

prof. ssa Daniela Fruet

per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA MARIA GRAZIA PAPUZZO

per la FLC CGIL GIORGIO NICOLETTI VINCENZO VANACORE

per la U.I.L. SCUOLA TULLIO CAMPANA DANIELA LOVATO

per le **RSA di Istituto**

per la U.I.L. SCUOLA ROBERTA ROSSI

per la CISL SCUOLA CARMELO PAROLIN

**SI CONVIENE E SI STIPULA**  
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica  
per l'anno scolastico 2014/2015

### Art. 1 - Risorse disponibili

1. Le risorse del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica, denominato **FUIS**, sono assegnate annualmente dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base dei parametri di distribuzione stabiliti dall'art. 4 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2013, integrato dall'Accordo provinciale 21 settembre 2015.

### Art. 2 - Determinazione del FUIS

Il Fondo viene determinato quindi secondo quanto segue.

Fondi relativi alla lettera a.	€ 27.604,00
Fondi dalla lettera c. alla h.	€ 69.896,00
<b>Totale</b>	<b>€ 97.500,00</b>

### Art. 3 Risorse vincolate e quota disponibile

**Considerato** che il Fuis finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art.26 CCPL docenti,

1. si considerano come riserve prioritarie le seguenti voci

Tipologia	Importo
a. Riserva per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi	€ 2.000,00
b. Destinazione per l'attività complementare di educazione fisica	€ 2.660,50
c. Riserva per collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.775,00
d. Riserva per l'accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione (pari al 20 % del F.I. 2010 diminuito del 15%)	€ 11.313,00
e. Riserva per altre attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.000,00
f. Riserva per attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni trasportati	€ 14.000,00
g. Riserva per le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 4 settembre 2014 (del. n. 3) che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, così ripartite	€ 5.598,00

AREA	N.DOCENTI	COMPENSO
Intercultura	1	€ 1.124,00
Educazione alla salute	1	€ 1.124,00
Informatica - sito	1	€ 450,00
Sport a scuola	1	€ 200,00
Orientamento	1	€ 450,00
Att. Op. facoltative SSPG	1	€ 300,00
Didattica della Matematica	1	€ 550,00
Didattica delle Lingue comun.	1	€ 550,00
Progetto di Istituto	1	€ 500,00
Responsabili materiali primaria	2	€ 350,00 *

\*la quota verrà divisa in parti uguali fra due docenti della scuola primaria di Levico

per un totale complessivo di **€ 42.346,50**

2. di prevedere il pagamento per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono il servizio educativo di accompagnamento e sorveglianza alunni durante la mensa nella misura di 28 ore complessive settimanali (parametro H)

3. di destinare le rimanenti risorse finanziarie del FUIS, riportate al 100%, pari a **€ 30.401,50** accantonato un fondo di riserva del 4 %, corrispondente a € 1.216,00 €, verranno utilizzate per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa:

*Liban*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

TIPOLOGIA	PERCENTUALE COMPENSO	Pari a
Fondo di riserva	4 %	€ 1.216,00
Attività aggiuntive di insegnamento/con alunni	16 %	€ 4.864,30*
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	80 %	€ 24.321,20*

\*Le attività saranno individuate e compensate secondo quanto previsto dal Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti.

In particolare per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si prevedono

	%
Flessibilità organizzativa e didattica, altre attività o funzioni individuate dal Collegio docenti, quali ad esempio figure di coordinamento dell'attività didattica a livello di plesso, di classe, di gruppi disciplinari	fino al 47 %
Incarichi di supporto didattico - educativo (tutor docenti in anno di prova, Referenti BES, ...)	fino al 10 %
Commissioni (Intercultura, BES, Orario SSPG, Affettività, Mensa, NIV, ...), Progetti (Materiali didattici per alunni, Valutazione, Sicurezza, Continuità, DSA, ...)	fino al 37 %
Supporto ai consigli di classe	fino al 4 %
Ore oltre le 40 CCPL per docenti SSPG	fino al 2 %

#### Art. 4 - Criteri di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

- In attuazione del PI, il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi seguendo criteri di omogeneità e di rotazione dando comunque la possibilità a tutti i docenti di partecipare alle attività previste, qualora se ne verifichi la disponibilità.
- Il Dirigente scolastico provvederà a inviare ai docenti destinatari di incarico, una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del FUIS.
- Il piano iniziale dell'intera offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato dagli Organi Collegiali, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno. La revisione o la modifica verrà effettuata secondo i criteri della presente contrattazione entro il mese di marzo 2016.
- A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e sulla base della rendicontazione individuale, il dirigente scolastico provvede alla liquidazione in base ai criteri sopra riportati, restituendo ai singoli docenti la scheda con le voci di spesa ad essi liquidate.
- Copia del presente contratto è pubblicata sul sito internet dell'istituto [www.iclevico.eu](http://www.iclevico.eu)

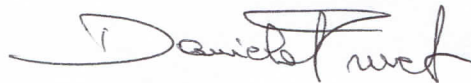
Levico, 21 ottobre 2015

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti:

per la **PARTE PUBBLICA**

prof. ssa Daniela Fruet

Dirigente scolastico

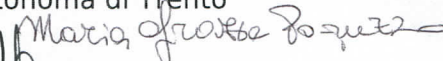


per le **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola della Provincia Autonoma di Trento

per la CISL SCUOLA

MARIA GRAZIA PAPUZZO



per la FLC CGIL

GIORGIO NICOLETTI VINCENZO MANACORE

per la U.I.L. SCUOLA

TULLIO GAMPANA DANIELA LOVATO




per le RSA di Istituto

per la U.I.L. SCUOLA

per la CISL SCUOLA

ROBERTA ROSSI

CARMELO PAROLIN

Maria L.  
Carmelo Parolin

RFIA

very

4

MGP

Carmelo

N

Leah